

2016-2017年度RI会長 ジョン F ジャーム  
2016-2017年度第2770地区ガバナー 浅水 尚伸  
2016-2017年度大宮ロータリークラブ会長 橋本 和久

「人類に奉仕するロータリー」  
「楽しいロータリークラブを作り上げよう」  
「奉仕と親睦、新たな一歩を踏み出そう」



12日の日曜日には祝原委員長が担当されていますローターアクトクラブの例会「フラワーアレンジメント講習会」に参加して参りました。前年度の福島委員長はじめ、ロータリアン家族や他地区ローターアクト会員等、大勢の参加で大成功でした。お疲れ様でした。また、2018-2019財団奨学生スポンサーの件が持ちまわり理事会にて可決されました事をご報告させていただきます。

さて昨日はバレンタインデーでした。皆さんはいくつ、そして誰から頂いたかが重要であります。と、このような事を言っているのは今は昔。今の10代女子にとってバレンタインデーは友達とチョコを交換する日だそうです。平均17個渡し、15個返ってくるそうです。我々の若き甘酸っぱい恋の思い出とは違い、今は友達度を測るバロメーターのようです。あの子からもらえるのか・・・と悶々とした若き頃の淡い恋心を抱いた日々を思い出して見るのも、皆さん！若さを保つ秘訣ではないでしょうか？今日はバレンタインにちなみ、「愛」についてのお話を準備してまいりましたが、プログラムが詰まっておりますのでその話はまた後日。

### 経営戦略理論のお話

本日のお話は経営戦略理論であります。この理論は儲かる会社儲からない会社があると言う事を理解する為の概念です。戦略とは上位の概念で勝つ為の全体的な構想。一方戦術とは下位の概念で勝つ為に必要な行動を指します。

軍事用語である戦略を経営に置き換えると、到達すべき目標を定め、企業外部の環境、内部の資源、能力をいかに使い、目標にいかに向かうかのシナリオを描く事です。

経営戦略には階層性があります。企業戦略(全社戦略)事業戦略(競争戦略)機能別戦略(機能分野戦略)です。要するに企業内でのポジション別の戦略です。機能別戦略はどちらかと言うと、どのように戦うかと言う意味から戦術の要素が強いのです。また意思決定にもトップマネジメントとしての戦略的意思決定、管理的意決定、業務的意思決定と分かれま

す。戦略プランの策定は自社を取り巻く外部環境、内部経営資源を分析し、人、モノ、金、情報を最適に活用し、方向性を明確にする事です。

次に経営戦略の系譜です。60年代は企業強化の為の戦略。70年代は多角化した事業のマネジメントの為の戦略。80年代は企業間競争の為の戦略。90年代は経営資源の有効活用の為の戦略。00年代は経営能力を外部環境に合わせた戦略と移り変わりました。

競争優位の源泉について。どうしたら儲けられる？というお話。業界の中での自社の位置取りとしてのポジショニング。一方自社保有の組織能力経営資源が優位かで決まります。イチローに例えるなら、ポジショニングがメジャーリーグでの外野手。独自の練習、打撃技術、精神力が経営資源となり成功しているのです。

同じ業界にありながら戦略の違いで儲かっている会社があり儲かっている会社がある。それではどうしたら儲かるかです。一つは差別化、コストリーダーシップ。ある特定のセグメントに集中する等です。ファッション業界で見えますと、エルメスは価格帯も高いがステータス性も高い。一方価格が安く大衆向けがポロ・ラルフローラン。

### 国際医療福祉大学 准教授 MBA 経営学博士 羽田 明浩 様

中流向け高級品としてルイ・ヴィトンやプラダがあるのがおわかりでしょう。顧客の支払い意欲とコストの相関関係であります。

今日においては競争から協調になりつつあります。協力しながら競争するという事です。例えばビール業界ではお互いのコストを下げる為共同配送をしているようです。

新しい経営戦略理論としてダイナミック・ケイパビリティという概念があります。企業の持つ資源を世の中の変化に合わせて変化させ、向上させ競争力を維持していかなければいけないという事です。

ブルーオーシャン戦略とは、市場が未開発で新たな需要を創出できるという戦略です。戦いが多いレッドオーシャンの反対です。価値を高めてコストを下

げ顧客にとって価値を高めようというのがバリューイノベーションです。ヘアーカットのQBハウスが良い事例です。本来安いのですが、価値として時間短縮、衛生面の充実等、単に安いだけではない。利用する側の利便性、高価値と言う戦略です。以上本日のお話が皆様のお役に立てれば幸いです。

### 羽田先生プロフィール

立教大学 大学院 経営学研究科博士課程終了  
1986 三井銀行(現三井住友銀行)入行 法人営業 債権リーディング業務  
2004 医療福祉大学勤務(出向)  
2013 現職  
研究業績  
最新「ナースの為のヘルスケアMBA」創成社2017(予定)  
2015「競争戦略論から見た日本の病院」創成社  
2013「経営戦略から見た銀行の信用調査」「立教ビジネスレビュー」他 多数執筆



- 創立: 昭和30年12月2日 ● 例会日: 毎週水曜日 12:30~13:30 ● 会場: パレスホテル大宮
- 事務局: 〒330-0802 さいたま市大宮区宮町1-95岩井ビル2-2階 ● TEL: 048-645-0130 ● FAX: 048-647-1714
- E-mail: o-rotary@bz01.plala.or.jp ● HP: http://www.orotary.hs.plala.or.jp/

羽田様卓話ありがとうございます。

浅野仁 飯野耕司 石井宣子 岩井良彦 岩瀬雄一 小林憲樹 進藤博司  
高山利弘 竹内裕司 中川高志 橋本和久 星野晃一郎 森正志 山本和保  
飯野耕司 大瀧榮壽 大竹敦 兼杉涼二 佐久間悦代 清水啓生  
進藤博司 徳山義行 中川高志 橋本和久 星野晃一郎  
栗岡宏治 齋藤守毅 田中康之 戸井田修 橋本和久  
蓮池慎二 長谷川剛 三浦守

平和フェローマグナレーナ・ズリタさんようこそ！

佐久間会員、司会ありがとうございます。

中川会員、遅ればせながら冠名大口寄付ありがとうございます。3000万円のアーチクランプに向けよろしくお願ひ致します。

2月18日(土)大宮駅周辺清掃活動よろしくお願ひ致します。

来週23日第3G IMホストクラブとしてお手伝いご参加よろしくお願ひ致します。 岩崎彰 櫻井義久 橋本和久 星野晃一郎

2月12日(日)ローターアクト例会、フラワーアレンジメント大成功でした。ありがとうございました。 祝原英隆 星野晃一郎

フラワーアレンジメントに妻と娘3人で参加。楽しいひと時でした。 福島謙二

妻の誕生日にお花、ありがとうございました。 辻本恵太 内藤孝三

小川武士会員先日は個人的に大変お世話になりました。 善行地潔

アルディー・ジャ森さん。日経新聞の交遊録読みました。「範士の学び」良いお話ですね。 渋木理俊

ずっと欠席が続いておりましたので... 山中庸彦

花粉と風邪でまっています。 岸聡

本日は大変皆様にはご迷惑おかけいたしました。申し訳ありません。 田中睦美

ホテル新棟3月30日オープンです。来月試泊を行います。後日ご案内いたします。 橋本和久

平田繁  
山本和保  
岩崎彰 櫻井義久 橋本和久 星野晃一郎  
祝原英隆 星野晃一郎  
福島謙二  
辻本恵太 内藤孝三  
善行地潔  
渋木理俊  
山中庸彦  
岸聡  
田中睦美  
橋本和久

本日の合計金額	64,000円
本日までの累計金額	2,029,498円



ローター平和フェローは、平和、紛争解決を推進するリーダーです。

フェローは、国際関係、行政学、持続可能な開発、平和研究、紛争解決の分野の修士号の取得、あるいは平和と紛争研究における専門能力開発プログラムの修了証の取得の、いずれかを選択することができます。

元フェロー(学友)の進路はさまざま、草の根で活動する地元の非政府組織、各国政府、軍事、警察をはじめ、国連、世界銀行、国際移住機関、米州機構といった二カ国間組織や国際組織でも活躍しています。

平和構築に専念する500名を超える学友たちの世界的ネットワークは発展の一途をたどっており、ローター平和センター・プログラムの卒業生はこのネットワークのサポートを受けることができます。ローター財団とロータリアンは、ローター平和センター・プログラムとローター財団を通じて世界理解と平和を実現し、人々の間に寛容と協力の精神を広めるよう努めています。



2016-2018  
15期ローター平和フェロー  
国際基督教大学大学院  
公共政策・社会研究専攻  
(平和研究)

マグダレナ ズリタ さん

2月18日(土)第二回大宮駅周辺清掃活動を行いました。当日はローターアクトのメンバーも参加しました。



委員会報告



司会 佐久間 会員



幹事 星野 会員



次回例会案内 第3036例会 2017年3月1日(水)  
「クローズアップマジックの魅力」 マジシャン晴吉 様

本日のランチ  
中華弁当

当日	例会	会員数	出席率
2月15日	第3034例会	68名(66名)	46名 69.70%
前々回	例会	メイクアップ	修正出席率
2月1日	第3032例会	15名	86.57%



ごちそうさまでした...



スマイル 田中 会員



出席 小川武士 会員